

LIIKETALouden OSAAJAT JA AMMATTILAiset • KESÄNUMERO 2021

# Liiketalous

**Kesän  
nettilehti**

LAKIPALSTA:

**SAIRAU S ISKEE  
LOMALLA – VOIKO  
LOMAPÄIVIÄ SIIRTÄÄ?**

Osaaja  
tarvitaan  
**aina**



# Liiketalous

LIIKETALOUDEN OSAAJAT JA AMMATTILAISET • KESÄNUMERO 2021

[www.liiketaloudenliitto.fi](http://www.liiketaloudenliitto.fi)

- 4 **Ajankohtaista**  
**Jos jäät työttömäksi**
- 5 **Suosittelen LTA:n jäsenyyttä!**
- 6 **Lakipalsta**
- 10 **Jäsenedut**



**AKAVA**

- Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO
- Ylemmät Toimihenkilöt YTN
- AKY – Akavalaiset yrittäjät

 Akavan Erityisalat

**JÄSENYHDISTYKSET:**



Liiketalouden Liitto LTA

ja 21 muuta jäsenyhdistystä



# Jäsen, tee ystävällesi tai työkaverillesi palvelus ja suosittele LTA:n jäsenyyttä!



LÄHETÄ YSTÄVÄLLESI SUOSITTELUVIESTI LIIKOTALOUDEN LIITON NETTISIVUILTA [www.liiketaloudenliitto.fi](http://www.liiketaloudenliitto.fi).

Kerro ystävällesi esimerkiksi laajoista jäseneduistamme sekä tarjoamastamme työsuhdeneuvonnasta ja edunvalvonnasta.

Kun ystäväsi liittyy Liiketalouden Liiton varsinaiseksi jäseneksi tai yrittäjäjäseneksi, saat 50 € Superlahjakortin.

Superlahjakortin voit käyttää jopa yli 100 liikkeeseen tai elämykseen. Valittavissa on mm. elektroniikan huippubrändejä, upeita matkailu- ja kulttuurielämyksiä sekä tyylikkäitä muodin ja kauneuden tuotteita. Käy tutustumassa laajaan valikoimaan osoitteessa [www.gogift.com](http://www.gogift.com).

Ystäväsi liittyessä jäseneksi pyydetään häneltä liittymislomakkeessa suositelijan nimi. Sinuun ollaan yhteydessä vahvistaaksemme Superlahjakortin lähetyksen.

## KOKOUSKUTSU

LIIKETALouden LIITTO LTA RY:N  
VARSINAINEN LIITTOKOKOUS  
järjestetään  
lauantaina 27.11.2021.

*Seuraamme korona-  
tilannetta, joten tarkempi  
aika ja paikka vielä avoin.*

AKAVAN ERITYISALAT TIEDOTTAA:  
Palvelut käytössä myös kesällä  
Voit ottaa meihin yhteyttä myös kesällä.

Työsuhdeneuvonta palvelee läpi kesän  
normaalisti klo 9-14.

Perhe- ja perintöoikeudellinen neuvonta  
on tauolla 30.7.-3.9.

Jäsenpalvelut palvelee normaalisti koko  
kesän.

Katso Erytyiskoulutettujen työttömyyskassa  
Erkon palveluajat osoitteessa  
[www.erko.fi/asiakaspalvelu/yhteystiedot/](http://www.erko.fi/asiakaspalvelu/yhteystiedot/)

## Jos jäät työttömäksi, toimi näin:

1.

Ilmoittaudu kokoaikatyönhakijaksi  
TE-toimistoon viimeistään ensimmäise-  
nä työttömyyspäivänä. Jos olet lomautet-  
tu, mukana tulee olla lomautustodistus.  
Ilmoita TE-toimistossa kassasi nimi Eri-  
tyiskoulutettujen työttömyyskassa Erko  
(106).

2.

Ilmoita työttömyydestä tai lomautuk-  
sesta Akavan Erytysaloihin.

3.

Hae ansioon suhteutettua työttömyys-  
päivärahaa kassalta 3 kuukauden ku-  
luessa TE-toimistoon ilmoittautumi-  
sesta. Päiväraha hakemukset  
postitetaan Erkoon, jonka nettisivus-  
tolta löydät hakemuslomakkeen.  
► [www.erko.fi](http://www.erko.fi)

Jos työsi on osa-aikaista ja työtuntien  
määrä vaihtelee, pidä yllä kalenteri-  
viikkokohtaista selvitystä työajasta ja  
palkasta. Pane myös palkkakuitit, työ-  
todistukset ja tunti listat talteen.





## **AE:n alkusyksyn webinaarit on julkaistu!**

Koulutukset ovat loistava jäsenetu, jota kannattaa hyödyntää.

Ilmoittaudu mukaan elo-syyskuun webinaareihin. Lokamarraskuun koulutukset julkaistaan syyskuussa. HUOM! Uusia teemoja tulee mukaan pitkin vuotta, joten kannattaa kurkata koulutuskalenteriamme usein!

Muistathan, että koulutus- ja urapalvelut ovat maksuttomia kaikille jäsenillemme.

Katso kalenteri osoitteessa:

[www.akavanerityisalat.fi/uutishuone/tapahtumat\\_ja\\_koulutukset](http://www.akavanerityisalat.fi/uutishuone/tapahtumat_ja_koulutukset)



LAKIPALSTA:

## SAIRAUUS ISKEE LOMALLA – VOIKO LOMAPÄIVIÄ SIIRTÄÄ?

**Vuosiloman siirtoa tulee pyytää työnantajalta ja useimmiten tarvitaan lääkärintodistus. Omavastuu vaihtelee työnantajittain.**

- Vuosiloma siirtyy sekä silloin, kun työkyvyttömyys alkaa ennen vuosilomaa että silloin, kun työkyvyttömyys alkaa vuosiloman jo alettua, kertoo työmarkkinalakimies Anna Zibellini.

Palkallisen vuosiloman tarkoituksena on mahdollistaa työntekijän lepääminen ja vapaa-ajan vietto. Mutta vuosilomallakin voi sairastua. Tällöin henkilöllä on oikeus sairauslomaa.

Sairausloma ei ole sama asia kuin vuo-

siloma, sillä sairauslomalla on tarkoitus toipua sairaudesta, joka on johtanut tilapäiseen työkyvyttömyyteen. Työkyvyttömyys voi johtua sairaudesta, tapaturmasta, suunnitellusta hoitotoimenpiteestä (esimerkiksi leikkauksesta) tai synnytyksestä.

Vuosiloma siirtyy sekä silloin, kun työkyvyttömyys alkaa ennen vuosilomaa että silloin, kun työkyvyttömyys alkaa vuosiloman jo alettua.

Kun työkyvyttömyys alkaa ennen lomaa tai kun loman alkaessa on jo etukäteen tiedossa esimerkiksi leikkaus ja sitä seuraava sairausloma, työntekijä voi pyytää jo etukäteen vuosiloman siirtämistä. Tällöin vuosilomasta siirtyy se osa, jonka ajan työntekijä on työkyvytön. Työkyvyttömyyden päätyttyä loppuosa vuosilomasta pidetään normaalisti.

Tilanne on erilainen, jos työkyvyttömyys alkaakin vuosiloman aikana.

### **Ilmoita sairastumisesta viipymättä**

Mikäli työntekijä sairastuu vuosilomalla, hänen tulee pyytää työnantajalta vuosilomansa siirtoa myöhäisempään ajankohtaan. Vuosiloman siirtämistä tulee nimenomaan pyytää, ja siirtopyyntö tulee esittää viivytyksettä eli ensimmäisenä sairastumispäivänä. Lisäksi työntekijän on pääsääntöisesti esitettävä luotettava selvitys työkyvyttömyydestään. Siltä osin kuin vuosiloma siirretään, työntekijä on sairauslomalla ja hänellä on oikeus sairausajan palkkaan.

Lapsen sairastuminen ei oikeuta vuosiloman siirtämiseen, vaikka kieltämättä silloinkin vuosiloma on muuta kuin lepoa ja vapaa-ajan viettämistä. Oikeutta vuosiloman siirtämiseen ei ole myöskään silloin, kun työntekijä on aiheuttanut työkyvyttömyytensä tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella. Lomalla toki saa kokeilla jopa riskialttiita aktiviteetteja eikä silloin mahdollinen loukkaantuminen johda vuosiloman siirtämiseen kieltoon.

Työntekijä ei aina voi siirtää vuosilomaansa silloinkaan, kun loukkaantuminen on johtunut alkoholin käytöstä. Kuitenkin myös päihtyneenä sattuneiden tapaturmien osal-

ta arvioidaan onnettomuuden ja loukkaantumisen vaaran todennäköisyyttä vallinneissa olosuhteissa. Voimakaskaan humaltila ei automaattisesti poista oikeutta vuosiloman siirtoon.

### **Milloin siirretyt lomapäivät voi pitää?**

Siirrettyjen vuosilomapäivien pitämisen ajankohdasta päättää työnantaja. Työntekijällä ei ole oikeutta vaatia, että sovitun vuosiloman perään pidetään työkyvyttömyyden vuoksi siirretyt vuosilomapäivät, jolloin yhtäjaksoinen poissaolo työstä pitenis. Työnantajan tulee kuitenkin antaa sairastumisen vuoksi siirretyt kesälomapäivät lomakaudella (2.5.–30.9.), ja talviloma ennen seuraavan lomakauden alkua. Jos loman antaminen tällä tavalla ei ole mahdollista, siirretty kesäloma voidaan antaa lomakauden jälkeen saman kalenterivuoden aikana ja talviloma seuraavan kalenterivuoden loppuun mennessä. Viime kädessä siirretty vuosiloma korvataan lomakorvauksella.

Siirretyn loman ajankohdasta päättää lähtökohtaisesti siis työnantaja ja vuosilomalain mukaan siitä on ilmoitettava viimeistään kuukautta ennen loman alkamista. Jos tämä ei ole mahdollista, loman ajankohdasta tulee ilmoittaa viimeistään kaksi viikkoa ennen loman alkamista. Valtion virka- ja työehtosopimus, kunta-alan virka- ja työehtosopimukset sekä AVAINTESSA mahdollistavat, että työnantaja ilmoittaa siirretyn loman ajankohdan kahta viikkoa tai viimeistään viikkoa ennen loman alkamista.

### **Omapastuu ehtona osalla**

Vuosilomalla sairastuttaessa loman siirtämisen edellytyksenä saattaa olla omavastuu riippuen siitä, määräytyykö vuosiloma vuosilomalain mukaan vai palvelussuhtees-

sa noudatettavan virka- ja työehtosopimuksen mukaan.

## **Yksityinen sektori tai yliopistot, kun vuosilomalin minimiehdot:**

### ***Omapastuupäivät***

Vuosilomalain omavastuu koskee vain tilanteita, jolloin sairastuminen tapahtuu vuosiloman aikana. Omavastuu tarkoittaa, että työntekijä ei saa siirtää vuosilomaansa, vaikka hän on sen aikana työkyvyttö.

Omapastuupäiviä, joita kutsutaan myös karenssipäiviksi, on yhteensä enintään kuusi päivää kunakin lomanmääräytymisvuonna ansaitun vuosiloman aikana. Omavastuu koskee sitä tilannetta, kun työntekijällä on oikeus yli neljän viikon (24 arkipäivää) pituiseen vuosilomaan. Täysi kuuden päivän omavastuu koskee viiden viikon (30 arkipäivää) mittaista vuosilomaa ja tätä pidempää vuosilomaa.

Omapastuu tarkoittaa käytännössä sitä, että sairauden sattuessa vuosilomalla työkyvyttömyyspäivistä kuusi jää työntekijän omalle vastuulle ja vasta kuusi päivää ylittävät työkyvyttömyyspäivät oikeuttavat vuosilomapäivien siirtoon. Jos vuosilomaa on ansaittu yli neljä viikkoa mutta alle viisi viikkoa, omavastuupäiviä voivat olla 24 lomapäivän ylittävät työkyvyttömyyspäivät. Mikäli työntekijän vuosiloma on alle 24 arkipäivää, vuosilomapäivät voi siirtää ilman omavastuuta.

Myös yksittäiset sairauspäivät kannattaa ilmoittaa. Omavastuupäivät voivat kertyä myös yksittäisistä työkyvyttömyyspäivistä, ja siksi työntekijän kannattaakin ilmoittaa kaikki vuosilomalle sattuvat sairauspäivät

työnantajalleen, jotta omavastuupäivät kerätyisivät. Myös yksittäisistä työkyvyttömyyspäivistä tulee esittää työnantajalle luotettava selvitys, joten lääkärintodistus kannattaa hankkia aina, jos sairastuu vuosilomalla. Lääkärintodistukset voi toimittaa työnantajalle vasta sitten, kun pyytää lomapäivien siirtoa työkyvyttömyyden perusteella eli enintään kuuden omavastuupäivän tultua täyteen.

Yliopistojen yleisen työehtosopimuksen mukaan vuosiloman siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi määräytyy vuosilomalain mukaan. Tämän työehtosopimuksen piirissä työskentelevillä on siten enintään kuuden päivän omavastuuaika edellä esitetyllä tavalla, ja vasta näiden omavastuupäivien täytyttyä syntyy oikeus siirtää lomaa.

### **Valtio, kunnat tai AVAINTEs-sopimus:**

#### ***Ei omavastuupäiviä***

Valtion virka- ja työehtosopimuksessa, kunta-alan virka- ja työehtosopimuksissa sekä AVAINTEs:ssä on turvattu työntekijän oikeus siirtää vuosilomaa työkyvyttömyystilanteissa ilman omavastuuta. Näiden työehtosopimusten piirissä työskentelevillä on siis vuosilomalain muutoksesta huolimatta edelleen oikeus pyynnöstään saada siirrettyä vuosilomaansa samalla tavalla kuin aikaisemminkin eli ilman omavastuupäiviä.

Tässäkin tapauksessa vuosiloman siirrotta tulee ilmoittaa työnantajalle viivytyksettä ja tarvittaessa esittää lääkärintodistus.

*Teksti: Anna Zibellini, työmarkkinalakimies, Akavan Erityisalat*







# LTA:n jäsen, hyödynnä etusisi!

Myös opiskelijajäsen  
saa kaikki palvelut  
ja edut käyttöönsä.

## ▶ JÄSENEDET

### ▪ JÄSENKOULUTUKSET JA TAPAHTUMAT

Voit osallistua Akavan Erityisalojen maksuttomiin ja laadukkaisiin koulutuksiin ympäri Suomen (poikkeusaikana toteutukset webinaareina ja striimeinä).

#### Seuraa tapahtumakalenteria:

[www.akavanerityisalat.fi](http://www.akavanerityisalat.fi) **Palvelut ja edut**  
**Koulutukset ja tapahtumat**

### ▪ EDUNVALVONTA

Akavan Erityisalat parantaa jäsentensä työelämää vaikuttamalla työehtosopimukseen ja työelämän kestäväan kehitykseen. Työpaikoilla tukenasi ovat myös akavalaiset henkilöstöedustajat.

### ▪ LAKIMIESPALVELU

Akavan Erityisalojen lakimiehet auttavat sinua henkilökohtaisesti erilaisissa työsuhteeseen ja työelämän ongelmatilanteisiin liittyvissä asioissa. Saat myös palkkaneuvontaa. Yrittäjäjäsenillä on oma lakimiehensä.

### ▪ PERHE- JA PERINTÖOIKEUDELLINEN NEUVONTA

Juristi neuvoo muun muassa avioehtosopimukseen, testamenttiin ja perinnönjakoon liittyvissä asioissa. Saat meiltä apua myös asiakirjojen laadintaan.

### ▪ VAKUUTUKSET

Jäsenyyteesi sisältyy vapaa-ajan tapaturma- sekä matkustajavakuutus, joka sisältää myös jäsenen kanssa samalla matkalla matkustavat alle 20-vuotiaat lapset ja lapsenlapset. Lisäksi sinulla on vastuu- ja oikeusturvavakuutus ammatissa aiheutuvien vahinkojen varalta.

Lisätuna voit hankkia Suomen edullisimman Primus-henkivakuutuksen. Vakuutusyhtiö Kaleva tarjoaa sitä Akavan Erityisalojen jäsenistölle jopa 58 % normaalihintoja edullisemmin. Alennus koskee myös puolisoa. Laske henkivakuutuksesi hinta osoitteessa

[www.henkivakuutuskuntoon.fi](http://www.henkivakuutuskuntoon.fi).

### ▪ JÄSENVIESTINTÄ JA JULKAISUT

Ajankohtaisia työelämän kuulumisia uutiskirjeissä, verkkosivuilla ja sosiaalisen median kanavissa. Jäsenenä hyödyt myös palkkasuosituksista ja muista työelämäoppaista.

### ▪ MEMBER+ -EDUT AKAVALAISILLE

Member+ -palvelusta löydät kaikki akavalaisen yhteiset edut kätevästi samasta paikasta. Voit vuokrata lomamökkejä jäsenhintaan, saat alennusta laadukkaista tuoteostoksista ja hyödyt monista muista matkailuun, hyvinvointiin, kotiin ja vapaa-aikaan liittyvistä eduista.

Tutustu koko tarjontaan: [www.memberplus.fi](http://www.memberplus.fi)

[www.akavanerityisalat.fi](http://www.akavanerityisalat.fi)

[www.liiketaloudenliitto.fi](http://www.liiketaloudenliitto.fi)

## ▶ HUOMAA MYÖS VANHAT TUTUT EDUT

▪ LTA:n jäsenet saavat edelleen oman lehden kaksi kertaa vuodessa ja Osaaja-seminaarin vuosittain.

▪ Lisäksi LTA:n jäsenillä on mahdollisuus hakea apurahaa Liiketalouden Liiton omasta nimikko-rahastosta, jota Liikesivistysrahasto hallinnoi. Apurahaa voivat hakea myös yrittäjäjäsenet.

Lue lisää: [www.lsr.fi](http://www.lsr.fi)

## ▶ ALENNUSTA VUONNA 2021

**30 %** Kirjat WSOY:n, Tammen ja Johnny Knigan verkkokaupasta. Alennus koskee normaalihintaisia kirjoja, ja se on voimassa koko vuoden 2021. Syötä verkkokaupan kassalla etukoodi AKAVANERITYISALAT2021 ennen maksua.

[www.wernerjarl.fi](http://www.wernerjarl.fi)

**20 %** Vallilan tuotteet verkkokaupassa. Alennus koskee normaalihintaisia tuotteita, ja se on voimassa koko vuoden 2021. Etukoodi AKAVA20. [www.vallila.fi](http://www.vallila.fi)

### KIRJALLINEN VIIKKO OTAVASSA 31.5.-4.6.2021

Ystävämyynti Akavan Erityisalojen jäsenille. Kirjallinen viikko -tapahtuman aikana saat Otavan myymälästä 50 % alennuksen normaalihintaisista kirjoista esittämällä jäsenkorttisi. Myymälän osoite: Uudenmaankatu 10, Helsinki. Etu tulee myös verkkokauppaan.

[www.akavanerityisalat.fi](http://www.akavanerityisalat.fi)

[www.liiketaloudenliitto.fi](http://www.liiketaloudenliitto.fi)



Liiketalouden Liitto LTA

# Jäsenyhdistykset

## Kanta-Hämeen LTA ry

pj. Antti Vättö  
Kivisenojantie 4 E 20  
13500 Hämeenlinna  
puh. 050 349 9584  
antti.vatto@gmail.com

## Imatran Merkonomit ry

## Kaakkois-Suomen Liiketalous ry

## Keski-Suomen Liiketalous LTA ry

pj. Harri Holttinen  
sihteeri Sari Ohra-aho  
Viitaharjuntie 17, 40250 Jyväskylä  
keski-suomi@liiketaloudenliitto.fi

## Kokkolanseudun Merkonomit ry

pj. Kari Moilanen  
Vanhankartanonatie 34 as. 5  
67100 Kokkola  
puh. 0400 510 940  
kari.moilanen@citykokkola.fi

## Kuopion Seudun Liiketalous ry

pj. Seppo Koski  
Ruukinpolku 1  
70910 Vuorela  
puh. 044 057 7083  
koski.seppo@dnainternet.net

## Lahden Seudun Liiketalous ry

pj. Ahti Vappula  
puh. 050 597 5046

## Lapin Merkonomit ja LTA ry

pj. Markku Halvari,  
Häkinvaarantie 103,  
97130 Hirvas  
markku\_halvari@hotmail.com

## Läntisen Uudenmaan Liiketalouden ammattilaiset

pj. Juha-Matti Koskinen  
hallitus@lalta.fi  
www.lalta.fi

## LTA Hyvinkää ry

pj. Tarja Hyytinen  
Kuutamontie 3 E 18  
05800 Hyvinkää  
puh. 040 734 4872  
hyvinkaa@liiketaloudenliitto.fi

## Länsirannikon Liiketalous LTA ry

## Merkonomiliitto ry

pj. Hannele Tamminiemi  
puh. 09 2294 7171  
merkonomiliitto@liiketaloudenliitto.fi

## Merkonomföreningen Modul rf

ordf. Johan Uusimäki  
Alpvägen 21 C  
02700 Grankulla  
modul@liiketaloudenliitto.fi

## Mikkelin Liiketalouden Ammattilaiset MiLTA ry

## Oulunlaakson Merkonomit LTA ry

pj. Jarkko Välikangas  
Kaarretie 4 G 3  
90500 Oulu  
p. 0400 912 898  
oulunlaakson.merkonomit@gmail.com  
jarkko.valikangas@gmail.com

## Pohjanmaan Liiketalous LTA ry

pj. Aila Aho  
Alhokallionkatu 1  
60320 Seinäjoki  
puh. 0400 827 905  
aila.aho@gmail.com

## Pääkaupunkiseudun Liiketalous LTA ry

pj. Ritva Kynnäräinen  
Marunantie 7 C  
04300 Tuusula  
puh. 040 580 4044  
paalta@liiketaloudenliitto.fi

## SLK-Kilta ry

pj. Kirsti Barannik  
Kasöörinkatu 4 A 118  
00520 Helsinki  
puh. 050 521 6011  
kirsti.barannik@kolumbus.fi

## Vaasanseudun Liiketalous LTA ry

## Varsinais-Suomen Liiketalous LTA ry

## Jäsenten palvelut: Akavan Erityisalat

Maistraatinportti 4 A, 6. krs,  
00240 Helsinki  
LTA@akavanerityisalat.fi  
p. 0800 135 370 (numero on maksuton)  
ti-to klo 9-14

## Liiketalouden Liitto LTA ry

PL 13, 04301 Tuusula  
puh. 09 2294 7171  
liitto@liiketaloudenliitto.fi  
ti, to klo 10-12

## Puheenjohtaja

Ritva Kynnäräinen  
puh. 040 580 4044  
Tuusula

## Erityiskoulutettujen työttömyyskassa Erko

Asemamiehenkatu 2, 00520 Helsinki  
puh. 09 7206 4343 ▪ ma, ke, to klo 12-15  
erityiskoulutettujen.tk@erko.fi  
www.erko.fi